

15/05/2023

Contratto: discussi i criteri di distribuzione delle risorse aggiuntive per il personale della scuola

Giovedì 11 maggio si è svolto all'Aran un **nuovo incontro per il rinnovo contrattuale 2019-2021** del comparto **"Istruzione e Ricerca"** nel corso del quale sono stati discussi i **criteri di distribuzione delle ulteriori risorse per il personale della scuola** rese disponibili con l'accordo politico dello scorso novembre 2022 e del conseguente Atto di indirizzo del marzo 2023.

Si tratta di **100 mln di euro una tantum** (stanziati dalla legge n. 6/2023), di **230 mln di euro** (in precedenza finalizzati alla "dedizione" del lavoro docente e che in origine ammontavano a 300 mln di euro), della quota restante (circa il 4%) degli aumenti stipendiali ancora non assegnati con l'accordo contrattuale dello scorso dicembre 2022.

Per la FLC CGIL le risorse una tantum dovranno essere distribuite tra tutto il personale (docente e ATA) **sia di ruolo che precario**. Le restanti risorse dovranno essere finalizzate ad incrementare in via continuativa gli stipendi di tutto il personale (la Rpd per i docenti e il Cia per gli ATA), a riconoscere i diritti dei precari a partire dai [tre giorni di permessi retribuiti](#), ad incrementare le diverse indennità, compresa quella del DSGA.

Sul nostro sito la **notizia** con maggiori dettagli.

APPROFONDISCI